

De Nora ottiene certificazione per parità di genere

LINK: <https://esgnews.it/governance/de-nora-ottiene-certificazione-per-parita-di-genere/>



Menu ESG News La piattaforma dell'economia sostenibile Menu Home / Governance / De Nora ottiene certificazione per parità di genere Governance UNI/PdR 125 De Nora ottiene certificazione per parità di genere 23 Ottobre 2024 Di mariagiovanna.lahoz In Governance Industrie De Nora, multinazionale italiana attiva nel settore dell'elettrochimica e nelle tecnologie sostenibili, nonché protagonista nell'industria emergente dell'idrogeno verde, ha conseguito la certificazione UNI/PdR 125, che attesta l'impegno del gruppo nel garantire pari opportunità di crescita e sviluppo professionale per tutte le risorse, favorendo un contesto rispettoso delle diversità e inclusivo. La certificazione UNI/PdR 125, scelta da oltre 11.000 siti aziendali a marzo 2024, valuta le aziende nell'adozione di specifici indicatori in 6 aree chiave: cultura e strategia, governance, processi HR,

opportunità di carriera, equità retributiva e tutela della genitorialità. La certificazione ha una validità triennale e De Nora sarà soggetta a un monitoraggio annuale per assicurare il mantenimento e il miglioramento continuo delle pratiche aziendali. 'Siamo molto contenti di questa certificazione che dà concretezza al nostro impegno quotidiano nel promuovere una maggiore equità di genere e inclusione all'interno dell'azienda,' ha commentato Graziano Marcuccio, Chief Officer People Organization Communication and Happiness di De Nora, "Questo riconoscimento è per noi solo un punto di partenza: crediamo che l'inclusione non si limiti al rispetto di quote o conformità normativa, ma si traduca in un reale impegno nel valorizzare l'unicità della persona e quello che essa sa fare e può portare tout court.' Questi valori sono già alla base di diverse iniziative concrete

intraprese dall'azienda. La politica di congedo parentale, implementata nel 2017 e aggiornata nel 2024, sostiene genitori di ogni configurazione familiare, mentre la politica di Diversità, Equità e Inclusione (DEI), introdotta nel luglio 2024, promuove pari opportunità in tutte le fasi della carriera, puntando sulla rappresentanza di genere e sull'equità salariale.